

**2. Gestionar en coordinación con el director territorial la oferta y demanda de capacitación y asistencia técnica de la Escuela de Alto Gobierno en los departamentos asignados.**

- 2.1. Durante los días 6 al 8 de junio de 2025, se llevó a cabo un proceso de articulación con el señor Óscar Torrez, enlace territorial de la Gerencia de Municipios de Antioquia, y la señora Milena Ramírez, profesional adscrita a la Línea 5 de Participación de la Mujer de la Secretaría de la Mujer de la Gobernación de Antioquia.

Como resultado de este proceso, se concertaron y realizaron dos reuniones virtuales:

- 10 de junio de 2025: Encuentro con la Gerencia de Municipios de Antioquia.
- 17 de junio de 2025: Encuentro con la Secretaría de la Mujer de la Gobernación de Antioquia.

En el desarrollo de cada una de estas reuniones, el enlace territorial de la ESAP y la funcionaria encargada de las capacitaciones llevaron a cabo una presentación detallada sobre la Escuela de Alto Gobierno, en la cual se abordaron los siguientes aspectos:

- Misión institucional.
- Oferta académica y formativa.
- Las 22 líneas temáticas disponibles.
- Modalidades y tipos de eventos ofrecidos.
- Enfoque de trabajo basado en la lógica de oferta y demanda.
- Población objetivo a la que están dirigidas las capacitaciones.

Adicionalmente, se presentó el brochure institucional, que permitió a los asistentes comprender de manera más clara y detallada los servicios formativos ofrecidos por la Escuela de Alto Gobierno de la ESAP.

**Reunión 10 de junio de 2025 Gerencia de Municipios**

JUAN JOSE PINO MOSQUERA  
CONTRATO # BOG-1199-2025  
NÚMERO CUENTA DE AHORROS  
BANCO AV VILLAS Nº 530089317

		<b>FORMATO ACTA DE REUNION EJECUTIVA</b>		<b>CÓDIGO: EI-FO-024 VERSION: 01 FECHA: 10/04/2024</b>			
<b>Proceso: Efectividad Institucional</b>							
<b>Documento de referencia: Caracterización de procesos Efectividad Institucional EI-CA-001</b>							
<b>Usuario</b>	Externo <input checked="" type="checkbox"/> Interno <input type="checkbox"/>	<b>Asunto:</b> Presentar cronograma metodológico para el Diplomado Liderazgo para una escuela protectora.	<b>Fecha:</b> 10 de junio de 2025				
		<b>Proceso</b> Proyección y Extensión	<b>Hora Inicio:</b> 10:30 AM	<b>Hora Final:</b> 11:30 AM			
		<b>Dependencia</b> Escuela de Alto Gobierno					
<b>TEMAS TRATADOS</b>							
<p>1. Presentación de los Asistentes Se dio inicio a la reunión con la presentación de cada uno de los participantes, permitiendo así un espacio para el reconocimiento de las funciones y responsabilidades de cada asistente dentro de sus respectivas instituciones.</p> <p>2. Presentación y Socialización de la Escuela de Alto Gobierno de la ESAP El enlace territorial y la compañera encargada de las capacitaciones de la ESAP realizaron una presentación sobre la Escuela de Alto Gobierno. Durante este espacio se socializó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>La misión institucional.</li><li>La oferta académica y formativa.</li><li>Las 22 líneas temáticas disponibles.</li><li>Las modalidades y tipos de eventos ofrecidos.</li><li>El enfoque de trabajo basado en la lógica de oferta y demanda.</li><li>La población objetivo a la que van dirigidas las capacitaciones.</li></ul> <p>También se presentó el brochure institucional, el cual facilitó a los asistentes una comprensión más clara y detallada sobre la oferta formativa de la Escuela de Alto Gobierno.</p> <p>3. Definición de Zona/Subregión y Población a Capacitar La Gerencia de Municipios de la Gobernación manifestó que la información específica sobre el lugar, fecha, horario, población y temáticas para las capacitaciones será compartida de manera formal mediante un oficio en los próximos días, posterior a una reunión interna con el Secretario de Gobierno.</p> <p>Sin embargo, se adelantó que el principal interés inicial para la capacitación está enfocado en las Juntas Administradoras Locales (JAL), es decir, los ediles, así como los Consejos Municipales. Una vez se haya realizado la capacitación a estos grupos, se contempla la posibilidad de incluir a los secretaríos municipales y eventualmente a los alcaldes de los municipios seleccionados.</p>							
<b>COMPROMISOS</b>			<b>RESPONSABLES</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>FIRMA</b>		
Enviar acta de la Reunión			Juan José Pino (ESAP-EAG)	12/06/2025	Virtual		
Mantener comunicación constante y estar atenta a la recepción del oficio para iniciar la planificación de las jornadas formativas.			Juan José Pino (ESAP) Oscar Iorrez (Gerencia de Municipios)	11/06/2025	Virtual		
Enviar oficio formal con detalles logísticos y poblacionales para el desarrollo de las capacitaciones.			Oscar Iorrez (Gerencia de Municipios)	17/06/2025	Virtual		
<b>ASISTENTES</b>							
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO</b>	<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FIRMA</b>	<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO</b>	<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FIRMA</b>
Dayana Michel Villamil Ruiz	Profesional Capacitaciones	EAG ESAP	Virtual				
Juan José Pino Mosquera	Gestor Territorial	EAG ESAP	Virtual				
Oscar Iorrez	Enlace Territorial	Gerencia de Municipios	Virtual				
Miller Cartagena	Asesor	Gerencia de Municipios	Virtual				

Version formato: 02

Fecha de actualización: 11/12/2017

Página 1 de 1

Código: RE-S-GC-21

Document1 - Word (Error de activación de producto)

REUNIÓN - GERENCIA DE MUNICIPIOS

15:13

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Salas Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Crear un PDF Adobe Acrobat

JM Juan Jose Pino Mosquera

OT Oscar Torres (No comprobado)

MC MILLER CARTAGENA (Externo)

Dayana Michel Villamil Ruiz

Diego Zapata (Externo)

Página 1 de 1 0 palabras Español (Español)

Buscar

Se a... 10:41 10/06/2025

JUAN JOSE PINO MOSQUERA  
CONTRATO # BOG-1199-2025  
NÚMERO CUENTA DE AHORROS  
BANCO AV VILLAS Nº 530089317

REUNIÓN - GERENCIA DE MUNICIPIOS

17:40

Esperando en la sala de espera  
maritza (No comprobado) Más información  
Denegar Admitir

Escuela Superior de Administración Pública - ESAP  
Estructura Orgánica, Decreto 164 de 2021

ALTO GOBIERNO

Consejo Directivo Nacional  
Director Nacional  
Consejo Académico Nacional

Oficina de Planeación  
Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  
Oficina de Control Interno  
Oficina de Control Interno Disciplinario

Subdirección Nacional Académica  
Subdirección Nacional de Servicios Académicos  
Subdirección Nacional de Investigaciones  
Subdirección Nacional de proyección institucional  
Subdirección Nacional de Gestión Corporativa

Decanatura de Programas  
Decanatura de  
Dirección de Bienestar Universitario  
Dirección de  
Dirección de Fortalecimiento y Acompañamiento a la Gestión Estatal  
Dirección de Atención al Ciudadano  
Dirección de

PÚBLICA MENTE ESAP

Escuela de Alto Gobierno - ESAP  
Dayana Michel Villamil Ruiz

Página 1 de 1 0 palabras Español (España)

REUNIÓN - GERENCIA DE MUNICIPIOS

18:08

Participantes

Escribe un nombre

Compartir invitación

Esperando en sala de espera (1)  
M maritza (No comprobado) ✓ ✕

En esta reunión (5)  
JM Juan Jose Pino Mosquera Organizador  
Dayana Michel Villamil Ruiz  
DZ Diego Zapata (Externo)  
MILLER CARTAGENA (Externo)  
OT Oscar Torres (No comprobado)

Otros invitados (1)  
Eduard Alexander Nieto Vireacocha

¿A QUIÉN NOS DIRIGIMOS?

Estructura del Estado

Ramas del Poder Público  
Rama Legislativa  
Rama Ejecutiva  
Rama Judicial

Organismos Autónomos e Independientes  
Organización Electoral  
Organismos de Control  
Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición


PÚBLICA MENTE ESAP

Escuela de Alto Gobierno - ESAP  
Dayana Michel Villamil Ruiz

Página 2 de 2 0 palabras Español (España)

JUAN JOSE PINO MOSQUERA  
CONTRATO # BOG-1199-2025  
NÚMERO CUENTA DE AHORROS  
BANCO AV VILLAS Nº 530089317

Reunión 17 de junio de 2025 secretaria de la mujer

		<b>FORMATO</b> <b>ACTA DE REUNION EJECUTIVA</b>		<b>CODIGO:</b> EI-FO-024 <b>VERSION:</b> 01 <b>FECHA:</b> 10/04/2024																									
<b>Proceso:</b> Efectividad Institucional																													
<b>Documento de referencia:</b> Caracterización de procesos Efectividad Institucional EI-CA-001																													
<b>Usuario</b>	Externo	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Asunto:</b> <b>Proceso</b> <b>Dependencia</b>	Presentar cronograma metodológico para el Diplomado Liderazgo para una escuela protectora.	<b>Fecha:</b> 17 de junio de 2025																								
	Interno			<input type="checkbox"/>	Proyección y Extensión Escuela de Alto Gobierno	<b>Hora Inicio:</b> 8:30 AM <b>Hora Final:</b> 9:00 AM																							
<b>TEMAS TRATADOS</b>																													
<p>1. Presentación de los Asistentes Se dio inicio a la reunión con la presentación de cada uno de los participantes, generando un espacio de reconocimiento e integración que permitió identificar las funciones y responsabilidades de los asistentes dentro de sus respectivas instituciones.</p> <p>2. Presentación y Socialización de la Escuela de Alto Gobierno de la ESAP El enlace territorial de la ESAP y la funcionaria encargada de las capacitaciones realizaron una presentación detallada sobre la Escuela de Alto Gobierno, en la cual se abordaron los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>La misión institucional.</li><li>La oferta académica y formativa.</li><li>Las 22 líneas temáticas disponibles.</li><li>Las modalidades y tipos de eventos ofrecidos.</li><li>El enfoque de trabajo basado en la lógica de oferta y demanda.</li><li>La población objetivo a la que van dirigidas las capacitaciones.</li></ul> <p>Asimismo, se presentó el brochure institucional, que brindó a los asistentes una visión más clara y completa sobre los servicios formativos que ofrece la Escuela de Alto Gobierno.</p> <p>3. Definición de Zona/Inscripción y Población a Capacitar La Secretaría de la Mujer indicó que la información precisa relacionada con la zona, fechas, horarios, población objetivo y temáticas será enviada formalmente a través de un oficio, una vez se realice una reunión interna en la secretaría. No obstante, se compartieron algunos intereses preliminares:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>El grupo poblacional prioritario para iniciar las capacitaciones serían las concejales municipales.</li><li>Se destacó el interés en talleres prácticos, especialmente en temas relacionados con:<ul style="list-style-type: none"><li>Proyectos.</li><li>Políticas públicas.</li><li>Habilidades gerenciales.</li><li>Habilidades comunicativas.</li></ul></li><li>Enfoque de género.</li></ul> <p>Posterior a la intervención de la señora Milena, se socializaron posibles líneas temáticas que podrían ser de interés para este grupo, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Gobierno y corporaciones públicas.</li><li>Debate y comunicación efectiva.</li><li>Reglamentos de control político.</li></ul> <p>Se propuso la realización de talleres presenciales de 4 horas, enfocados en estas temáticas. La Secretaría de la Mujer manifestó que los cursos podrían llevarse a cabo bajo esta modalidad.</p> <p>Además, se presentó la invitación al evento "El viernes del concejal", programado para el día 25 de julio, en el Auditorio Principal del Edificio de Extensión de la Universidad de Antioquia (Medellín). Este será un taller de 3 horas orientado a concejales municipales del departamento de Antioquia, con inscripción abierta. La Secretaría expresó interés en que los concejales asistan y se comprometió a compartir la información con los posibles participantes. La ESAP enviará la pieza gráfica para apoyar la difusión del evento.</p> <p>También se propuso la posibilidad de realizar un evento de refuerzo en agosto, focalizado en una población específica, dependiendo del lugar que determine la Secretaría de la Mujer. Se planteó que, de hacerse en un municipio, se inviten concejales de municipios aledaños para optimizar la participación.</p> <p>Por último, la Secretaría de la Mujer expresó que el mes de agosto sería poco viable para los concejales, debido a que la mayoría se encuentre en sesiones. Por tanto, se propuso como fechas alternativas los meses de julio o septiembre para el desarrollo de las capacitaciones.</p>																													
<table><tr><th>COMPROMISOS</th><th>RESPONSABLES</th><th>FECHA DE CUMPLIMIENTO</th><th>FIRMA</th></tr><tr><td>Enviar acta de la Reunion</td><td>Juan José Pino (ESAP-EAG)</td><td>19/06/2025</td><td>Virtual</td></tr><tr><td>Mantener comunicación constante y estar atenta a la recepción del oficio para iniciar la planificación de las jornadas formativas.</td><td>Juan José Pino (ESAP) Milena Ramirez ( Línea 5 de participación de la Mujer)</td><td>18/06/2025</td><td>Virtual</td></tr><tr><td>Enviar oficio formal con la información necesaria para la programación de las capacitaciones</td><td>Milena Ramirez ( Línea 5 de participación de la Mujer)</td><td>20/06/2025</td><td>Virtual</td></tr><tr><td>Compartir pieza gráfica del evento del 25 de julio y mantener el acompañamiento técnico para la participación de las concejales</td><td>Juan José Pino (ESAP-EAG)</td><td>17/06/2025</td><td>Virtual</td></tr><tr><td>Socializar el evento "El viernes del concejal" con las concejales del departamento e identificar posibles participantes</td><td>( Línea 5 de participación de la Mujer)</td><td>18/06/2025</td><td>Virtual</td></tr></table>						COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA	Enviar acta de la Reunion	Juan José Pino (ESAP-EAG)	19/06/2025	Virtual	Mantener comunicación constante y estar atenta a la recepción del oficio para iniciar la planificación de las jornadas formativas.	Juan José Pino (ESAP) Milena Ramirez ( Línea 5 de participación de la Mujer)	18/06/2025	Virtual	Enviar oficio formal con la información necesaria para la programación de las capacitaciones	Milena Ramirez ( Línea 5 de participación de la Mujer)	20/06/2025	Virtual	Compartir pieza gráfica del evento del 25 de julio y mantener el acompañamiento técnico para la participación de las concejales	Juan José Pino (ESAP-EAG)	17/06/2025	Virtual	Socializar el evento "El viernes del concejal" con las concejales del departamento e identificar posibles participantes	( Línea 5 de participación de la Mujer)	18/06/2025	Virtual
COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA																										
Enviar acta de la Reunion	Juan José Pino (ESAP-EAG)	19/06/2025	Virtual																										
Mantener comunicación constante y estar atenta a la recepción del oficio para iniciar la planificación de las jornadas formativas.	Juan José Pino (ESAP) Milena Ramirez ( Línea 5 de participación de la Mujer)	18/06/2025	Virtual																										
Enviar oficio formal con la información necesaria para la programación de las capacitaciones	Milena Ramirez ( Línea 5 de participación de la Mujer)	20/06/2025	Virtual																										
Compartir pieza gráfica del evento del 25 de julio y mantener el acompañamiento técnico para la participación de las concejales	Juan José Pino (ESAP-EAG)	17/06/2025	Virtual																										
Socializar el evento "El viernes del concejal" con las concejales del departamento e identificar posibles participantes	( Línea 5 de participación de la Mujer)	18/06/2025	Virtual																										
<table><tr><th>ASISTENTES</th><th>NOMBRES Y APELLIDOS</th><th>CARGO</th><th>DEPENDENCIA</th><th>FIRMA</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						ASISTENTES	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA																			
ASISTENTES	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA																									

Document2 - Word (Error de activación de productos)

Archivo Inicio Insertar Diseño Formato Referencias Correspondencia Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

REUNION- SECRETARIA DE LAS MUJERES

35:08

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más

Cámara Micro Compartir Salir

Apagar la cámara (Ctrl+Shift+O)

Crear un PDF Adobe Acrobat

Brochure EAG capacitaciones (1 x 500)

ESAP

Cursos Escuela de Alto Gobierno

¿Qué significa la Paz Total? ..... 28

Política pública alimentaria en Colombia ..... 30

Ordenamiento territorial de la Amazonia ..... 32

Gobernar para la igualdad: herramientas para la territorialización de los enfoques diferenciales de género e interseccional ..... 34

Políticas públicas en paz, convivencia y seguridad ..... 36

Inducción a la alta gerencia del Estado colombiano "Bienvenidos al servicio público" ..... 38

Inducción para concejales electos municipales y distritales 2024 - 2027 ..... 40

Inducción para ediles electos 2024 - 2027 ..... 42

Reconocimiento del gobierno propio de los pueblos étnicos. Retos del Estado Colombiano ..... 44

Argumentación, debate y comunicación efectiva ..... 46

Justicia digital y tecnologías aplicables en la labor judicial ..... 48

Buscar


Dayana Michel Villamil Ruiz


Página 1 de 1 0 palabras


Buscar

26°C

8:31 17/06/2025

	<b>FORMATO</b> <b>ACTA DE REUNION EJECUTIVA</b>				<b>CÓDIGO:</b> EI-FO-024			
				<b>VERSION:</b> 01				
				<b>FECHA:</b> 10/04/2024				
<b>Proceso:</b> Efectividad Institucional								
<b>Documento de referencia:</b> Caracterización de procesos Efectividad Institucional EI-CA-001								
<b>Usuario</b>	Externo	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Asunto:</b>	Presentar cronograma metodológico para el Diplomado liderazgo para una escuela protectora.		<b>Fecha:</b>	10 de junio de 2025	
	Interno	<input type="checkbox"/>	<b>Proceso</b>	Proyeccion y Extensión	<b>Hora Inicio:</b>	10:30 AM	<b>Hora Final:</b>	11:30 AM
			<b>Dependencia</b>	Escuela de Alto Gobierno				
<b>TEMAS TRATADOS</b>								
<p>1. Presentación de los Asistentes</p> <p>Se dio inicio a la reunión con la presentación de cada uno de los participantes, permitiendo así un espacio para el reconocimiento de las funciones y responsabilidades de cada asistente dentro de sus respectivas instituciones.</p> <p>. Presentación y Socialización de la Escuela de Alto Gobierno de la ESAP</p> <p>El enlace territorial y la compañera encargada de las capacitaciones de la ESAP realizaron una presentación sobre la Escuela de Alto Gobierno. Durante este espacio se socializó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La misión institucional.</li><li>• La oferta académica y formativa.</li><li>• Las 22 líneas temáticas disponibles.</li><li>• Las modalidades y tipos de eventos ofrecidos.</li><li>• El enfoque de trabajo basado en la lógica de oferta y demanda.</li><li>• La población objetivo a la que van dirigidas las capacitaciones.</li></ul> <p>También se presentó el brochure institucional, el cual facilitó a los asistentes una comprensión más clara y detallada sobre la oferta formativa de la Escuela de Alto Gobierno.</p> <p>3. Definición de Zona/Subregión y Población a Capacitar</p> <p>La Gerencia de Municipios de la Gobernación manifestó que la información específica sobre el lugar, fecha, horario, población y temáticas para las capacitaciones será compartida de manera formal mediante un oficio en los próximos días, posterior a una reunión interna con el Secretario de Gobierno.</p> <p>Sin embargo, se adelantó que el principal interés inicial para la capacitación está enfocado en las Juntas Administradoras Locales (JAL), es decir, los ediles, así como los Consejos Municipales. Una vez se haya realizado la capacitación a estos grupos, se contempla la posibilidad de incluir a los secretarios municipales y eventualmente a los alcaldes de los municipios seleccionados.</p>								
<b>COMPROMISOS</b>				<b>RESPONSABLES</b>		<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>		<b>FIRMA</b>
Enviar acta de la Reunión				Juan José Pino (ESAP-EAG)		12/06/2025		Virtual
Mantener comunicación constante y estar atenta a la recepción del oficio para iniciar la planificación de las jornadas formativas.				Juan José Pino (ESAP) Oscar torrez ( Gerencia de Municipios)		11/06/2025		Virtual
Enviar oficio formal con detalles logísticos y poblacionales para el desarrollo de las capacitaciones.				Oscar torrez ( Gerencia de Municipios)		17/06/2025		Virtual
<b>ASISTENTES</b>								
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>		<b>CARGO</b>	<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FIRMA</b>	<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO</b>	<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FIRMA</b>
Dayana Michel Villamil Ruiz		Profesional Capacitaciones	EAG ESAP	Virtual				
Juan Joé Pino Mosquera		GestorTerritorial	EAG ESAP	Virtual				
Oscar torrez		Enlace Territorial	Gerencia de Municipios	Virtual				
Miller Cartagena		Asesor	Gerencia de Municipios	Virtual				

	<b>FORMATO</b> <b>ACTA DE REUNION EJECUTIVA</b>					<b>CÓDIGO:</b> EI-FO-024			
					<b>VERSIÓN:</b> 01				
					<b>FECHA:</b> 10/04/2024				
<b>Proceso:</b> Efectividad Institucional									
<b>Documento de referencia:</b> Caracterización de procesos Efectividad Institucional EI-CA-001									
<b>Usuario</b>	Externo	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Asunto:</b> <b>Proceso</b> <b>Dependencia</b>	Presentar cronograma metodológico para el Diplomado liderazgo para una escuela protectora.		<b>Fecha:</b>	17 de junio de 2025		
	Interno	<input type="checkbox"/>		Proyeccion y Extensión		<b>Hora Inicio:</b>	8:30 AM	<b>Hora Final:</b>	9:00 AM
				Escuela de Alto Gobierno					
<b>TEMAS TRATADOS</b>									
<p>1. Presentación de los Asistentes</p> <p>Se dio inicio a la reunión con la presentación de cada uno de los participantes, generando un espacio de reconocimiento e integración que permitió identificar las funciones y responsabilidades de los asistentes dentro de sus respectivas instituciones.</p> <p>2. Presentación y Socialización de la Escuela de Alto Gobierno de la ESAP</p> <p>El enlace territorial de la ESAP y la funcionaria encargada de las capacitaciones realizaron una presentación detallada sobre la Escuela de Alto Gobierno, en la cual se abordaron los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La misión institucional.</li><li>• La oferta académica y formativa.</li><li>• Las 22 líneas temáticas disponibles.</li><li>• Las modalidades y tipos de eventos ofrecidos.</li><li>• El enfoque de trabajo basado en la lógica de oferta y demanda.</li><li>• La población objetivo a la que van dirigidas las capacitaciones.</li></ul> <p>Asimismo, se presentó el brochure institucional, que brindó a los asistentes una visión más clara y completa sobre los servicios formativos que ofrece la Escuela de Alto Gobierno.</p> <p>3. Definición de Zona/Subregión y Población a Capacitar</p> <p>La Secretaria de la Mujer indicó que la información precisa relacionada con la zona, fechas, horarios, población objetivo y temáticas será enviada formalmente a través de un oficio, una vez se realice una reunión interna en la secretaria. No obstante, se compartieron algunos intereses preliminares:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• El grupo poblacional prioritario para iniciar las capacitaciones serían las concejales municipales.</li><li>• Se destacó el interés en talleres prácticos, especialmente en temas relacionados con:</li></ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> Proyectos.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Políticas públicas.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Habilidades gerenciales.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Enfoque de género.</p> <p>Posterior a la intervención de la señora Milena, se socializaron posibles líneas temáticas que podrían ser de interés para este grupo, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gobierno y corporaciones públicas.</li><li>• Debate y comunicación efectiva.</li><li>• Reglamentos de control político.</li></ul> <p>Se propuso la realización de talleres presenciales de 4 horas, enfocados en estas temáticas. La Secretaría de la Mujer manifestó que los cursos podrían llevarse a cabo bajo esta modalidad.</p> <p>Además, se presentó la invitación al evento “El viernes del concejal”, programado para el día 25 de julio, en el Auditorio Principal del Edificio de Extensión de la Universidad de Antioquia (Medellín). Este será un taller de 5 horas orientado a concejales municipales del departamento de Antioquia, con inscripción abierta. La Secretaría expresó interés en que los concejales asistan y se comprometió a compartir la información con los posibles participantes. La ESAP enviará la pieza gráfica para apoyar la difusión del evento.</p> <p>También se propuso la posibilidad de realizar un evento de refuerzo en agosto, focalizado en una población específica, dependiendo del lugar que determine la Secretaria de la Mujer. Se planteó que, de hacerse en un municipio, se inviten concejales de municipios aledaños para optimizar la participación.</p> <p>Por último, la Secretaría de la Mujer expresó que el mes de agosto sería poco viable para los concejales, debido a que la mayoría se encuentra en sesiones. Por tanto, se propuso como fechas alternativas los meses de julio o septiembre para el desarrollo de las capacitaciones.</p>									
<b>COMPROMISOS</b>				<b>RESPONSABLES</b>		<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>FIRMA</b>		
Enviar acta de la Reunión				Juan José Pino (ESAP-EAG)		19/06/2025	Virtual		
Mantener comunicación constante y estar atenta a la recepción del oficio para iniciar la planificación de las jornadas formativas.				Juan José Pino (ESAP) Milena Ramirez ( Línea 5 de participación de la Mujer)		18/06/2025	Virtual		
Enviar oficio formal con la información necesaria para la programación de las capacitaciones				Milena Ramirez ( Línea 5 de participación de la Mujer)		20/06/2025	Virtual		
Compartir pieza gráfica del evento del 25 de julio y mantener el acompañamiento técnico para la parrtipicacion de las concejales				Juan José Pino (ESAP-EAG)		17/06/2025	Virtual		
Socializar el evento "El viernes del concejal" con las concejales del departamento e identificar posibles participantes				( Línea 5 de participación de la Mujer)		18/06/2025	Virtual		
<b>ASISTENTES</b>									
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO</b>	<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FIRMA</b>	<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO</b>	<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FIRMA</b>		

	<b>FORMATO</b> <b>ACTA DE REUNIÓN EJECUTIVA</b>						<b>CÓDIGO: EI-FO-024</b> <b>VERSIÓN: 01</b>	
Dayana Michel Villamil Ruiz	Profesional Capacitaciones	EAG ESAP	Virtual		Clara Eva Montoya C.	Profesional	( Línea 5 de participación de la Mujer)	Virtual
Juan Joé Pino Mosquera	Gestor Territorial	EAG ESAP	Virtual					
Milena Ramirez	Profesional	( Línea 5 de participación de la Mujer)	Virtual					
Lina Giraldo	Profesional	( Línea 5 de participación de la Mujer)	Virtual					